

Verhaltensstandards zum Wertekodex der Karl Krumpholz Rohrbau GmbH

Die Verhaltensstandards der Karl Krumpholz Rohrbau GmbH ergänzen unseren Wertekodex und geben allen Mitarbeitenden eine klare Orientierung für das tägliche Handeln im Betrieb, auf der Baustelle und im Umgang mit Dritten. Sie gelten für alle Beschäftigten sowie für Nachunternehmer und Partnerunternehmen.

1. Integrität und Gesetzestreue

Wir verpflichten uns, jederzeit rechtmäßig und integer zu handeln. Jede und jeder im Unternehmen ist verantwortlich, gesetzliche Vorgaben, technische Regeln, vertragliche Verpflichtungen und interne Richtlinien einzuhalten. Bei Unsicherheiten ist rechtzeitig fachlicher oder juristischer Rat einzuholen. Zuwiderhandlungen und illegale Handlungen werden in keinem Fall toleriert und können disziplinarische Konsequenzen nach sich ziehen.

2. Wettbewerbs- und Kartellrecht

Ein fairer Wettbewerb ist für unser Unternehmen essenziell. Unsere Angebote und Kalkulationen erfolgen unabhängig, ehrlich und transparent. Absprachen mit Mitbewerbern über Preise, Kundengebiete oder Ausschreibungen sind streng verboten. Mitarbeitende, die mit Ausschreibungen oder Angebotswesen betraut sind, werden hierzu regelmäßig geschult.

3. Korruption

Korruption gefährdet die Integrität unseres Unternehmens. Weder dürfen unseren Geschäftspartnern unzulässige Vorteile angeboten werden, noch dürfen solche von uns angenommen werden. Zuwendungen wie Bargeld, Luxusgeschenke oder verdeckte Provisionen sind grundsätzlich unzulässig. Transparenz, Offenheit und Kontrolle sind unsere Leitprinzipien bei jeder geschäftlichen Beziehung.

4. Fairness und Respekt

Wir begegnen uns gegenseitig mit Respekt, Ehrlichkeit und Wertschätzung. Diskriminierung, Mobbing, sexuelle Belästigung oder aggressive Umgangsformen sind in unserem Unternehmen nicht geduldet. Vielfalt in unserem Team – ob bei Herkunft, Alter, Geschlecht oder Weltanschauung – betrachten wir als Stärke. Führungskräfte leben diese Haltung vor und greifen bei Verstößen konsequent ein.

5. Beschäftigungsverhältnisse

Unsere Mitarbeitenden sind unser wichtigstes Kapital. Wir achten auf faire und rechtskonforme Arbeitsverträge, tariftreuer Entlohnung, die Einhaltung der gesetzlichen und tariflichen Arbeitszeiten sowie angemessene Pausenregelungen. Die Dokumentation der Arbeitszeiten erfolgt vollständig und wahrheitsgemäß. Verstöße gegen diese Regelungen werden nicht geduldet. Kinderarbeit, Zwangsarbeit, Schwarzarbeit oder andere Formen der Ausbeutung sind für uns nicht verhandelbar – weder im eigenen Unternehmen noch bei unseren Nachunternehmern.

6. Transparente Kommunikation

Wir fördern eine offene und sachliche Kommunikationskultur. Informationen werden klar, vollständig und zeitnah weitergegeben – sowohl intern als auch extern. Kritik wird konstruktiv geäußert. Mitarbeitende, die Missstände oder Verstöße erkennen, können sich ohne Angst vor Nachteilen an ihre Führungskraft oder eine Vertrauensperson wenden (siehe hierzu auch Punkt 12 HinSchG).

7. Loyalität

Unsere Mitarbeitenden stehen zum Unternehmen – und das Unternehmen steht zu ihnen. Vertrauliche Informationen, interne Abläufe oder geschäftskritische Daten dürfen nicht nach außen getragen werden. Eigeninteressen sind stets vom Unternehmensinteresse zu trennen. Wer in einen Interessenkonflikt gerät, muss diesen offenlegen und klären.

8. Geschenke und Einladungen

Gelegenheitsgeschenke von geringem Wert (z. B. Werbeartikel, Kalender) sind im Rahmen des Üblichen erlaubt. Diese, vor allem in der Weihnachtszeit, werden über eine interne Verlosung an die Mitarbeiter weitergegeben. Alle darüber hinaus gehenden Geschenke oder Einladungen – etwa zu exklusiven Events – dürfen nur angenommen oder ausgesprochen werden, wenn sie keinen Einfluss auf geschäftliche Entscheidungen haben oder erwecken (siehe hierzu auch die am 04.07.2025 verabschiedete Geschenkerichtlinie der Firma Krumpholz Rohrbau GmbH). Im geringsten Zweifel ist immer die Zustimmung der Geschäftsführung einzuholen.

9. Vertraulichkeit und Datenschutz

Wir schützen personenbezogene Daten von Mitarbeitenden, Kunden und Partnern nach den Vorgaben der DSGVO und anderer Datenschutzvorschriften. Vertrauliche Bauunterlagen, Pläne, Versorgungsdaten oder betriebliche Informationen werden gesichert und nur an berechtigte Personen weitergegeben. Unachtsamkeit im Umgang mit Daten kann wirtschaftlichen Schaden verursachen – daher gilt: „So viel wie nötig, so wenig wie möglich.“

10. Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Als Tiefbauunternehmen tragen wir Verantwortung für unsere Umwelt. Wir verwenden Ressourcen sparsam, vermeiden Abfall und achten auf die Einhaltung aller Umweltauflagen. Unsere Baustellen werden nach den Prinzipien der Nachhaltigkeit organisiert. Wir fördern den Einsatz emissionsarmer Maschinen und Materialien sowie umweltfreundlicher Technologien.

11. Vorbildfunktion der Führungskräfte

Führungskräfte der Karl Krumpholz Rohrbau GmbH sind nicht nur fachlich, sondern auch ethisch Vorbilder. Sie tragen die Verantwortung dafür, dass die Verhaltensstandards eingehalten und in der täglichen Arbeit gelebt werden. Sie fördern eine Unternehmenskultur, die auf Vertrauen, Offenheit und Integrität basiert – und setzen bei Verstößen klare Konsequenzen.

12. Hinweisgeberschutz (HinSchG)

Die Karl Krumpholz Rohrbau GmbH fördert eine offene Unternehmenskultur, in der regel- und rechtswidriges Verhalten nicht verschwiegen, sondern verantwortungsvoll gemeldet werden kann. Gemäß den Anforderungen des Hinweisgeberschutzgesetzes (HinSchG) stellen wir eine interne Meldestelle zur Verfügung, über die Verstöße gegen gesetzliche Vorschriften, ethische Grundprinzipien oder interne Regelwerke gemeldet werden können. Mitarbeitende, Nachunternehmer und Dritte können Hinweise anonym und vertraulich einreichen – ohne Benachteiligung befürchten zu müssen. Interne Meldestelle: Ein gesicherter Hinweisgeberbriefkasten befindet sich am Hintereingang des Verwaltungsgebäudes.

Verbindlichkeit

Diese Verhaltensstandards in Ergänzung zu unserem Wertekodex sind für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Projektpartner der Karl Krumpholz Rohrbau GmbH verbindlich. Wir überprüfen regelmäßig, ob unser tägliches Handeln im Einklang mit diesen Grundsätzen steht – und entwickeln uns kontinuierlich weiter.

Umsetzung

Für die Unterstützung der Geschäftsführung bei der Einrichtung des EMB-Wertemanagement Bau im Unternehmen wurde Herr Dipl. Ing.(FH) Bernd Peter beauftragt.

Verabschiedet am 14.07.2025

Unterschrift Geschäftsführung: _____


Karl Krumpholz Rohrbau GmbH
Industriest. 30 - 96317 Kronach
Tel.: 09261/4000 - Fax -44